

HQBuild S.p.A.

Politika e Parandalimit të Korrupsionit — Edizione 01 – 11/12/2025

HQBuild angazhohet të parandalojë çdo formë korrupsioni dhe të promovojë një kulturë integriteti, transparence dhe ligjshmërie, në përputhje me ISO 37001:2025. Kjo politikë frymëzohet nga "parimet për një kulturë korporative antikorrupsion" dhe përcakton udhëzimet dhe përgjegjësitë në të gjitha nivelet e organizatës dhe gjatë gjithë zinxhirit të vlerës.

1. Angazhimi i Udhëheqjes

Udhëheqja e HQBuild garanton që Politika e Parandalimit të Korrupsionit të jetë e përshtatshme me kontekstin dhe objektivat e Organizatës, t'i komunikohet gjithë personelit dhe të jetë e aksesueshme për palët e interesuara.

Drejtoria ofron burimet e nevojshme për të zbatuar dhe mirëmbajtur sistemin e menaxhimit antikorrupsion, duke promovuar sjellje në përputhje me vlerat etike dhe strategjitë e kompanisë.

2. Përfshirja e Punonjësve

Organizata promovon pjesëmarrjen aktive të punonjësve në mënyrë që ata të ndajnë vlerat e integritetit, ligjshmërisë dhe transparencës.

Ofrohen programe trajnimi periodike, të synuara për parandalimin e korrupsionit, të kalibruara sipas rolit dhe nivelit të rrezikut.

3. Integriteti në Marrëdhëniet e Punës dhe Biznesit

Të gjitha vendimet dhe veprimet duhet të udhëhiqen nga ndershmëria dhe paanshmëria. Organizata nuk toleron asnjë formë korrupsioni ose sjelljeje të pahijshme, si në marrëdhëniet e brendshme midis punonjësve, ashtu edhe në marrëdhëniet e jashtme me klientët, furnitorët, partnerët tregtarë dhe autoritetet publike ose private.

Është e ndaluar të ofrohen, premtohen, pranohen ose merren dhurata, donacione, mikpritje, lehtësi ose çdo avantazh tjetër vlere, drejtpërdrejt ose tërthorazi, me qëllim ndikimin e vendimeve ose përfitimin e avantazheve të pahijshme.

Çdo situatë që mund të sjellë konflikt interesi duhet të deklarohet menjëherë dhe të trajtohet sipas procedurave të kompanisë, duke garantuar paanshmëri dhe transparencë në vendimmarrje.

4. Transparenca dhe Gjurmueshmëria

Çdo proces, zgjedhje furnitorësh ose menaxhim kontratash duhet të jetë transparent dhe i dokumentuar, duke shmangur favorizmin, konfliktet e interesit ose praktikatat e pahijshme.

5. Sinjalizimi dhe Raportimet

Organizata vë në dispozicion kanale të sigurta për raportimin e sjelljeve të dyshuara ose jo të konformuara, duke garantuar konfidencialitet dhe mbrojtje të raportuesve. Raportimet vlerësohen me paanshmëri dhe shpejtësi, dhe kur është e nevojshme ndërmerren veprime korrigjuese.

6. Përfshirja e Furnitorëve dhe Partnerëve

Politika shtrihet gjatë gjithë zinxhirit të vlerës. Furnitorët dhe partnerët zgjidhen edhe bazuar në sjelljen e tyre etike dhe respektimin e parimeve antikorrupsion. Organizata promovon trajnim, komunikim dhe monitorim të vazhdueshëm.

7. Sistemi i Menaxhimit dhe Përmirësimi i Vazhdueshëm

Është ngritur një Përgjegjës për Parandalimin e Korrupsionit (R_ABMS) i ngarkuar me:

- monitorimin e efektivitetit të sistemit të menaxhimit antikorrupsion;
- menaxhimin e raportimeve dhe moskonformiteteve;
- promovimin e përmirësimit të vazhdueshëm të sistemit.

Organizata kryen auditime periodike të brendshme dhe të jashtme për të verifikuar konformitetin me standardin dhe për të ndërmarrë veprime korrigjuese eventuale.

8. Rishikimi dhe Komunikimi

Kjo politikë rishikohet çdo vit ose kur ndodhin ndryshime normative, procesi ose pas raportimeve të rëndësishme. Komunikohet dhe shpërndahet gjithë personelit nëpërmjet rrjetit të kompanisë dhe nëpërmjet afishimit në tabelën e njoftimeve, si dhe të gjitha palëve të interesuara nëpërmjet publikimit në faqen e internetit të kompanisë.

Data: 11/12/2025

Firma e Drejtimit: Artur Hamitaj

