

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La politica di Responsabilità Sociale identifica i seguenti PRINCIPI sui quali è impostato l'impegno di Gestione Sociale di HQBuild S.p.A.:

1. IMPEGNO SOCIALE

HQBuild S.p.A. si impegna a rispettare pienamente i requisiti della PAS 24000:2022 e a promuovere comportamenti socialmente responsabili in ogni fase delle proprie attività, sia interne che esterne. Procede al coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder — dipendenti, fornitori, subappaltatori, clienti e comunità locali — affinché condividano i medesimi valori di etica, legalità e rispetto della persona e si impegna ad erogare formazione periodica obbligatoria su diritti umani, salute e sicurezza, anticorruzione e principi della presente Politica a dipendenti e partner a seconda del ruolo e del livello di rischio.

2. LAVORO MINORILE E FORZATO

HQBuild S.p.A. non utilizza né tollera l'impiego di lavoro minorile o forzato. Tutti i rapporti di lavoro sono fondati sulla libera volontà e sul rispetto delle leggi nazionali. L'Organizzazione verifica attentamente l'età dei lavoratori e richiede ai propri fornitori di adottare lo stesso principio.

3. SALUTE E SICUREZZA NEI CANTIERI

Nel settore Costruzioni, ristrutturazioni, restauri e manutenzioni edili, opere di completamento di edifici e lavori edili in genere, la sicurezza sul lavoro rappresenta un valore imprescindibile.

HQBuild S.p.A. adotta tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e tutelare la salute dei lavoratori, in conformità al D.lgs. 81/2008, alla propria Politica per la Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro implementata secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018 e alla normativa vigente. Ogni cantiere è gestito con rigorosi controlli di sicurezza, formazione continua del personale, utilizzo di dispositivi di protezione individuale e costante monitoraggio delle condizioni ambientali e operative.

L'impegno verso la sicurezza si estende anche ai fornitori e subappaltatori, che sono tenuti a rispettare le stesse regole e standard.

4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIALOGO

HQBuild S.p.A. riconosce e rispetta il diritto di tutti i lavoratori a costituire e aderire liberamente a organizzazioni sindacali e a partecipare a negoziazioni collettive. Promuove un ambiente aperto al dialogo e alla collaborazione, fondato sul rispetto reciproco e sulla trasparenza.

5. PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

HQBuild S.p.A. si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni basate su età, genere, origine etnica, religione, opinioni, disabilità o orientamento personale. Tutte le decisioni in materia di selezione, formazione, promozione e compenso si basano esclusivamente su competenze, professionalità e risultati. Analoghi principi sono richiesti ai fornitori e ai partner commerciali, affinché l'intera filiera operi nel rispetto della dignità umana.

6. ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

HQBuild S.p.A. rispetta pienamente le normative vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e ferie, garantendo un equilibrio tra vita professionale e privata. La retribuzione dei lavoratori è equa, puntuale e conforme ai contratti collettivi nazionali del settore edile. Inoltre, assicura che tutti i collaboratori, inclusi i subappaltatori, ricevano un trattamento economico dignitoso, proporzionato alle mansioni svolte.

7. COMPORTAMENTO ETICO E INTEGRITÀ NEI RAPPORTI D'AFFARI

HQBuild S.p.A. rifiuta qualsiasi forma di corruzione, frode o abuso di potere. Favorisce le pratiche del whistleblowing e dei reclami anonimi. Nei rapporti con clienti, fornitori, enti pubblici e privati, si impegna a operare con onestà, trasparenza e senso di responsabilità. Tutti i partner commerciali vengono selezionati anche sulla base della loro condotta etica e della conformità ai principi della PAS 24000:2022.

8. SISTEMA DI GESTIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

HQBuild S.p.A. ha istituito un Responsabile della Gestione Sociale (RGS), incaricato di garantire il rispetto della PAS 24000:2022, monitorare le prestazioni sociali e promuovere il miglioramento continuo. Vengono svolti audit periodici interni ed esterni per verificare l'efficacia delle politiche adottate. Eventuali segnalazioni o non conformità possono essere comunicate in forma anonima e sono gestite con la massima riservatezza, senza alcuna ritorsione verso chi le effettua.

9. COINVOLGIMENTO DI FORNITORI E CLIENTI

La Responsabilità Sociale si estende lungo tutta la catena del valore.

HQBuild S.p.A. collabora con fornitori e subappaltatori che condividono i principi etici e sociali previsti dalla PAS 24000:2022 e promuove la sensibilizzazione su tali temi attraverso comunicazione, incontri e verifiche periodiche. Allo stesso modo, si impegna a garantire ai propri clienti la massima trasparenza, affidabilità e rispetto dei principi di sostenibilità e responsabilità.

Tale politica viene rivista annualmente o al verificarsi di cambiamenti normativi, di processo o dopo segnalazioni significative. Viene comunicata e diffusa a tutto il personale, attraverso il sistema di rete aziendale e tramite affissione in apposita bacheca, e a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito aziendale.

Data: 19/01/2026

Direzione HQBUILD S.p.A.