

POLITIKA E PËRGJEGJËSISË SOCIALE

Politika e Përgjegjësisë Sociale identifikon PARIMET e mëposhtme mbi të cilat mbështetet angazhimi i Menaxhimit Social i HQBuild S.p.A.:

1. ANGAZHIMI SOCIAL

HQBuild S.p.A. angazhohet të respektojë plotësisht kërkesat e standardit PAS 24000:2022 dhe të promovojë sjellje të përgjegjshme nga ana sociale në çdo fazë të veprimtarive të saj, si të brendshme ashtu edhe të jashtme. Ajo përfshin në mënyrë aktive të gjithë palët e interesuara — punëmarrësit, furnitorët, nënkontraktorët, klientët dhe komunitetet lokale — në mënyrë që të ndajnë të njëjtat vlera të etikës, ligjshmërisë dhe respektit për personin, dhe angazhohet të ofrojë trajnime periodike të detyrueshme për të drejtat e njeriut, shëndetin dhe sigurinë, antikorrupsionin dhe parimet e kësaj Politike për punëmarrësit dhe partnerët, sipas rolit dhe nivelit të rrezikut.

2. PUNA E TË MITURVE DHE PUNA E DETYRUAR

HQBuild S.p.A. nuk përdor dhe nuk toleron punësimin e të miturve apo punën e detyruar. Të gjitha marrëdhëniet e punës bazohen në vullnetin e lirë dhe në respektimin e ligjeve kombëtare. Organizata verifikon me kujdes moshën e punëtorëve dhe u kërkon furnitorëve të saj të zbatojnë të njëjtin parim.

3. SHËNDETI DHE SIGURIA NË KANTIERE

Në sektorin e ndërtimit, rikonstruksioneve, restaurimeve dhe mirëmbajtjes së ndërtesave, punimeve përfunduese të ndërtesave dhe punimeve të ndërtimit në përgjithësi, siguria në punë përbën një vlerë thelbësore.

HQBuild S.p.A. merr të gjitha masat e nevojshme për të parandaluar aksidentet dhe për të mbrojtur shëndetin e punëtorëve, në përputhje me Dekretin Legjislativ italian 81/2008, me Politikën e saj për Menaxhimin e Shëndetit dhe Sigurisë në Punë, të zbatuar sipas standardit UNI EN ISO 45001:2018, si dhe me legjislacionin në fuqi. Çdo kantier menaxhohet me kontrole rigorozë të sigurisë, trajnim të vazhdueshëm të personelit, përdorim të pajisjeve mbrojtëse individuale dhe monitorim të vazhdueshëm të kushteve mjedisore dhe operative.

Angazhimi për sigurinë shtrihet edhe te furnitorët dhe nënkontraktorët, të cilët janë të detyruar të respektojnë të njëjtat rregulla dhe standarde.

4. LIRIA E ORGANIZIMIT DHE DIALOGU

HQBuild S.p.A. njeh dhe respekton të drejtën e të gjithë punëtorëve për të krijuar dhe për t'u anëtarësuar lirisht në organizata sindikale dhe për të marrë pjesë në negociata kolektive. Ajo promovon një mjedis të hapur ndaj dialogut dhe bashkëpunimit, të bazuar në respektin e ndërsjellë dhe në transparencë.

5. MUNDËSI TË BARABARTA DHE MOSDISKRIMINIMI

HQBuild S.p.A. angazhohet të garantojë një mjedis pune gjithëpërfshirës, pa diskriminime të bazuara në moshë, gjini, origjinë etnike, fe, opinione, aftësi të kufizuara apo orientim personal. Të gjitha vendimet në fushën e përzgjedhjes, trajnimit, promovimit dhe shpërblimit bazohen

ekskluzivisht në kompetenca, profesionalizëm dhe rezultate. Parime të njëjta u kërkojnë furnitorëve dhe partnerëve tregtarë, në mënyrë që i gjithë zinxhiri i furnizimit të veprojë në respekt të dinjitetit njerëzor.

6. ORARI I PUNËS DHE SHPËRBLIMI

HQBuild S.p.A. respekton plotësisht legjislacionin në fuqi për orarin e punës, pushimet dhe lejet vjetore, duke garantuar një ekuilibër midis jetës profesionale dhe asaj private. Shpërblimi i punëtorëve është i drejtë, i rregullt dhe në përputhje me kontratat kolektive kombëtare të sektorit të ndërtimit. Përveç kësaj, ajo siguron që të gjithë bashkëpunëtorët, përfshirë nënkontraktorët, të marrin një trajtim ekonomik dinjitoz, në përputhje me detyrat e kryera.

7. SJELLJA ETIKE DHE INTEGRITETI NË MARRËDHËNIET E BIZNESIT

HQBuild S.p.A. refuzon çdo formë korrupsioni, mashtrimi apo abuzimi me pushtetin. Ajo nxit praktikën e sinjalizimit (whistleblowing) dhe të ankesave anonime. Në marrëdhëniet me klientët, furnitorët, entet publike dhe private, angazhohet të veprojë me ndershmëri, transparencë dhe ndjenjë përgjegjësie. Të gjithë partnerët tregtarë përzgjidhen edhe në bazë të sjelljes së tyre etike dhe të përputhshmërisë me parimet e PAS 24000:2022.

8. SISTEMI I MENAXHIMIT DHE PËRMIRËSIMI I VAZHDUESHËM

HQBuild S.p.A. ka caktuar një Përgjegjës të Menaxhimit Social (RGS), i ngarkuar të garantojë respektimin e standardit PAS 24000:2022, të monitorojë performancën sociale dhe të promovojë përmirësimin e vazhdueshëm. Kryhen auditime periodike të brendshme dhe të jashtme për të verifikuar efektivitetin e politikave të miratuara. Sinjalizimet apo mospërputhjet eventuale mund të komunikohen në formë anonime dhe trajtohen me konfidencialitetin më të lartë, pa asnjë hakmarrje ndaj atyre që i paraqesin.

9. PËRFSHIRJA E FURNITORËVE DHE E KLIENTËVE

Përgjegjësia sociale shtrihet përgjatë gjithë zinxhirit të vlerës.

HQBuild S.p.A. bashkëpunon me furnitorë dhe nënkontraktorë që ndajnë parimet etike dhe sociale të parashikuara nga PAS 24000:2022 dhe promovon ndërgjegjësimin për këto tema përmes komunikimit, takimeve dhe verifikimeve periodike. Në të njëjtën mënyrë, angazhohet t'u garantojë klientëve të saj transparencën maksimale, besueshmërinë dhe respektimin e parimeve të qëndrueshmërisë dhe të përgjegjësisë.

Kjo Politikë rishikohet çdo vit ose në rast ndryshimesh normative, ndryshimesh të proceseve apo pas sinjalizimeve të rëndësishme. Ajo u komunikohet dhe u shpërndahet të gjithë personelit, përmes rrjetit të brendshëm të kompanisë dhe përmes afishimit në tabelën përkatëse të njoftimeve, si dhe të gjitha palëve të interesuara përmes publikimit në faqen e internetit të kompanisë.

Data: 19/01/2026

Drejtimi i HQBUILD S.p.A.